|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Ambtenarenrechterlijke kanten van het ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen, werkzaam voor de politie** |
| 2-3-2018 / 18-03/T11 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Ambtenarenrechterlijke kanten van het ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen werkzaam voor de politie 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Literatuur 3

1.5 Competenties voor Accreditatie 4

1.6 Docenten 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 5

1.8 Planning 5

2. Programma 6

1. Ambtenarenrechterlijke kanten van het ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen werkzaam voor de politie

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Voor onze bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen die werkzaam zijn voor de politie valt met grote regelmaat op dat de specifieke ambtenarenrechtelijke kennis benodigd voor de begeleiding van deze doelgroep in onvoldoende mate aanwezig is.

De leerdoelen van deze nascholing zijn:

Verwerven van kennis over regelgeving, historie en cultuur rond ziekte bij de politie om re-integratie vanuit ziekte beter te kunnen begeleiden.

* 1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Deze nascholing is een mix van het overdragen van kennis in een lesvorm waarin ruimschoots gelegenheid bestaat voor de inbreng van de deelnemers en het stellen van vragen door de deelnemers. Daarnaast wordt casuistiek behandeld en nabesproken en wordt tussendoor kennis getoetst met een controlequiz met goed/fout vragen

Deze cursus omvat 2 dagdelen van ongeveer 4 uur.

Er kunnen maximaal 16 mensen deelnemen.

* 1. Doelgroep
* (bedrijfs)artsen, werkzaam voor de politie
* Arbeidsdeskundigen, werkzaam voor de politie
	1. Literatuur

De volgende literatuur wordt uitgereikt:

1. Powerpoint van de training
2. Een reader “Ambtenarenrecht voor de politie” geschreven door mevr. mr. C.A. Paul, versie januari 2018.
3. Een bundeltje relevante regelgeving.
4. Een bundel met relevant gepubliceerd beleid bij de politie omtrent de uitvoering van de Wet verbetering poortwachter.
	1. Competenties voor Accreditatie
* Maatschappelijk handelen en preventie 20 %
* Kennis en wetenschap 40 %
* Professionaliteit en kwaliteit 40 %
	1. Docenten

Als docent treedt op:

* Mevrouw Katina Paul

|  |  |
| --- | --- |
| http://www.katinapaul.nl/images/site/portret.jpgKatina Paul | Mevrouw Mr C.A. Paul, geeft sinds 1994 cursussen ambtenarenrecht aan de politie.Vlak voor de éénwording van de politie (1-1-2013) was zij een vaste opleider ambtenarenrecht bij alle 26 korpsen.Ook na de enworden geeft zij veel cursussen bij de politie aan HR-medewerkers, op verschillende niveaus’s. HR-adviseurs, HR-administratie, Medewerkers bij Veilig en Gezond Werken, Arbeidsdeskundigen, Schadeafwikkelaars, Recruiters etc. Maart 1983, Doctoraal Nederlands Recht, "met genoe­gen", Rijksuniversiteit Utrecht,- Tijdens de studie: Twee jaar studentassistente Privaatrecht en een half  jaar studentassistente Sociaal Recht, Rijksuni­versi­teit Utre­cht.- Augustus 1983 - januari 1985: Weten­schappelijk Ambtenaar Sociaal Recht,  Rij­ksuniversiteit Utrecht. - Januari 1985 -September 1990: Juridisch medewerker, individuele belangenbehartiger bij de Bond van Technische Ambtenaren.- September 1990 - Augustus 1991: Jurist bij de Vereniging voor Kunstzinnige Vorming (Werkgeversvereniging voor parti iculieren en gementelijk muziekscholen en creativiteitscentra). - Augustus 1985 - Augustus 1999, docente recht bij de SOSA in Hilversum en Utrecht. - Voorjaar 1993 – augustus 2004 docent/projectleider/accountmanager  ambtenarenrecht bij de contractonderwijspoot van de SOSA en zijn rechtsopvolgers, uiteindelijk bij Inholland Academy. - Sinds augustus 2004 eigen bedrijf: Katina Paul Opleidingen Ambtenarenrecht, Katina Paul Advies Ambtenarenrecht. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Mevrouw Mr. C.A. Paul
 | Eigenaar opleidingen ambtenarenrecht |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

De eerste cursus vindt plaats op 13-6-2018 en 20-6-2018 van 13.00-17.15 uur in Utrecht. Verdere data worden, indien nodig, gepland.

1. Programma

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Dagdeel 1: 13-6-2018 | Programmaonderdeel |
| 13.00 – 14.00 uur | Inleiding- Kern van verschil in denken tussen ambtenarenrecht en arbeidsrecht.- Uitleg kernbegrippen: besluit, regelgeving BARP, BBP etc. Wat is wat? |
| 14.00 – 15.45 uur15.00-15.15 uur | - Behandeling van de bij cursisten bekende poortwachterstijdslijn” vanuit de politieregelgeving: Hoe is het bij de politie opgeschreven? Wat zijn opmerkelijke details?- Specifieke regels; Derde re-integratiejaar, FOA nieuwe stijl, ontslagverbod bij minder dan 35%, ontslagverbod bij dienstongeval/beroepsziekte, doorbetaling tot herplaatsing of ontslag.- Wat zit er bij de politie allemaal aan regelgeving omheen die de re-integratie kan beïnvloeden?KOFFIE/THEE pauze- Welke beleidsregels gelden er bij de politie? Hoe kunnen de beleidsregels de re-integratie beïnvloeden?- Waar wringen regelgeving en beleid bij de politie met artikel 25 WIA en het beoordelingskader poortwachterstoets van de UWV?- Waar wringt de politie/ambtelijke cultuur en waar komt die vandaan? |
| 15.45 – 16.00 uur | - Hoe verloopt de reorganisatie bij de politie, wat is daarvan de invloed op eventuele uitval wegens ziekte en op re-integratie vanuit ziekte? |
| 16.00– 17.15 uur | - Ambtenarenrechtelijke jurisprudentie over herplaatsing, over sanctionering vaneen ambtenaar die niet meewerkt aan zijn re-integratie en over ontslag wegens ziekte- In het verleden werden bij de politie bij ziekte in de praktijk vaak specifieke keuzesgemaakt. Waarom was dat? Hoe beïnvloeden die keuzes ziektetrajecten nu?- Invloed van de specifieke eisen van het politiewerk op de re-integratie.- Wanneer is een ziektetraject, juridisch gezien, afgerond bij herplaatsing?- Afronding ziektetraject bij de politie. Regels en jurisprudentie in het ambtenarenrecht en specifiek bij de politie.- Invloed herplaatsing op status, inkomen etc. politiespecifiek |
| Dagdeel 2: 20-6-2018 |  |
| 13.00 – 15.45 uur15.00 – 15.15 uur | De financiële invalshoek. - Doorbetaling bezoldiging –niet 2 jaar maar tot herplaatsing of ontslag!- , uitkeringen en pensioen- AAOP als aanvulling op WIA- Politie-specifieke aanvullingen op WIA en AAOP.- Politie-specifieke compensatie bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%- De Loyalis verzekering- Welke pensioenrechten verliest iemand die de politie verlaat?KOFFIE/THEE pauze- De uitkeringstechniek zal worden uitgelegd d.m.v. een schema, die de cursistenmeekrijgen. Het is de bedoeling dat zij begrijpen hoe de zaak in elkaar steekt en beseffen dat zij de details in de toekomst telkens weer even in het schema moeten opzoeken. |
| 15.45 – 17.15 uur | Dienstongevallen, beroepsziekten, PTSS.- Definitie van dienstongevallen en beroepsziekte volgens drie verschillendeinvalshoeken:1. Wat is volgens het politie- ambtenarenrecht een dienstongeval c.q.beroepsziekte.2. Wat doet de collectieve dienstongevallenverzekering3. Wanneer is een overheidswerkgever aansprakelijk (voor de overige schade)een dienstongeval/beroepsziekte?- Vanuit elk van de drie invalshoeken: Waarop heeft men in hetpolitieambtenarenrecht bij een dienstongeval recht?- Psychische klachten…. Ambtenarenrechter hanteert beperkter criterium dan bijgewone beroepsziekten en dan bedrijfsartsen bij toekenning van het etiket:beroepsziekte. Maar bij PTSS zij er weer aparte afspraken.- Schadeloosstelling bij beroepsincident |
| 17.15 – 17.30 uur | Evaluatie en afronding |